

介護職員等特定処遇改善加算における具体的な取り組みについて

医療法人晴風園

介護老人保健施設せいふう猪名川

○対象となるサービスの加算取得状況

- ・介護老人保健施設：特定処遇改善加算Ⅰ
- ・(介護予防)短期入所療養介護(老健)：特定処遇改善加算Ⅰ
- ・(介護予防)通所リハビリテーション：特定処遇改善加算Ⅰ

○職場環境等要件について

<p>【入職促進に向けた取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
<p>【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 ・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
<p>【両立支援・多様な働き方の推進】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・子育てや家族等の介護等と両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内保育園の整備 ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
<p>【腰痛を含む心身の健康管理】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設備等健康管理対策の実施 ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
<p>【生産性向上のための業務改善の取組】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化 ・5S活動(業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの)等の実践による職場環境の整備
<p>【その他】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ・地域包括ケアの一員としてモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施